

# GINOP PLUSZ 3.2.1-21

INDUL A 4. ÜTEM

2025.01.08



# AMI BIZTOS

1. 2021. szeptember 1. óta elérhető
2. Több szakasz – de egyben az utolsó
3. Több lehetőség
4. Fejlesztési „ív”
5. Benyújtás első napja: várhatóan 2025. február 1.



# CÉL

1. Munkatársak képzése
2. Tréningköltségek minimalizálása, „nullázása”
3. Tréningek mennyiségének növelése, változatlan költségszinten

Végő soron a vállalkozás fejlesztése a munkavállalókon keresztül



# NÉGY FONTOS TERÜLET

## Támogatott képzéstípusok:

1. Klasszikus tréningek
  - Vezetői
  - Munkatársi
2. Informatikai képzések
  - Corvex által biztosított tudásfejlesztés
  - Office csomag
  - Online alkalmazások
3. Nyelvi képzések
4. Szakmai képzések
  - Rövid, feltétlen szükséges oktatás(ok)



# KIK NYÚJTHATNAK BE PÁLYÁZATOT?

Méret és besorolás szerint:

1. Mikro- és kisvállalkozások
2. Középvállalatok
3. Nagyvállalatok
4. Állami-, önkormányzati vállalkozások
5. Kapcsolt/partnervállalkozások
6. Non-profit vállalkozások

# KÉPZÉSRE, DE MIRE MÉG?

- ✓ Projekt-előkészítésre
- ✓ Képzésben töltött időre eső bértámogatása
- ✓ Szakmai megvalósítókra (mikro-, kisvállalkozások)

# ARÁNYOK ÉS ÖSSZEGEK

KATEGÓRIA	MIKRO- KISVÁLLALKOZÁS	KÖZÉPVÁLLALKOZÁS	NAGYVÁLLALKOZÁS
Képzés és bér	70%	60%	50%
Szakmai megvalósítók (havi legfeljebb 300.000 Ft)	100%	-	-
Finanszírozási szint	105-118%	95-108%	80-95%
Maximum támogatás	100 MFt	100 MFt	150 MFt

# MI KELL EHHÉZ?

1. Csoportos képzések
  - Soft-skill és IKT: 14-18 fő
  - Nyelvi képzés: 5-6 fő
2. Egész napos képzések
3. Legalább 16 órás képzési egységek
4. HA van rá lehetőség, belső képzések
5. Legfeljebb 10-12 hónapos, belátható szakasz



# HATÁROK, NEM KORLÁTOK!

- Rendelkezésre álló forrás: 66,5 Mrd Ft
- Mikro-, kis- és középvállalkozások: 100 MFt
- Nagyvállalatok: 150 MFt
- Egy főre eső képzési költség: 250.000-350.000 Ft
- Bértámogatás: mindenkori minimálbér másfélszerese

Előleg mértéke: a képzésekre a szakmai megvalósítók költségére megítélt támogatás

# KOCKÁZATOK

## 1. Létszámmegtartás

- Csak a bevontakra 6 hónap
- 90% megtartás
- Rendkívüli felmondás (indoklással), illetve munkavállalói felmondás lehet

## 2. Projektidőszak

- Túl rövid vagy hosszú (2-3 hónap vagy éven túli)

## 3. Nem indul

- Ha csak nincs racionális oka

# TAPASZTALATOK - ELŐNYÖK

1. Három és fél éves múlt
2. Kormányhivatalok – aktív támogatás
3. Gyorsaság és kiszámíthatóság – elbírálás, támogathatóság
4. Rugalmasság – résztvevők lejelentése
5. Támogató „hozzaállás”
6. Gyors és hatékony ellenőrzések
7. Jó szűrő az önrész
8. Folyamatos forrás 2026-ig

# MIT VÁLLALUNK?

Képzések megvalósítását:

- Soft-skill
- Informatika – Corvex Zrt-vel
- Nyelv



# MIRE VAN SZÜKSÉG?

1. Döntés
2. Képzési koncepció
3. Kapcsolattartó
4. Magyar adóazonosító és ügyfélkapu

# A FOLYAMAT

1. Csatolandó dokumentumok
  - 2408A-as 2329 vagy 23KIVA statisztikai létszám
  - NAV nullás
  - Bankszámlakivonat
  - Belső képzés esetén munkaszerződés és munkaköri leírás (oktató)
2. Munka.hu oldalon adatlap
3. Benyújtás és bírálathoz (8-15 nap)
4. Pozitív döntés – támogatói szerződés mellékletek
  - Banki felhatalmazó levelek
  - Szolgáltatói szerződés
5. Megvalósítás
  - Ütemezés és lejelentések
  - Előleg utalása – havi bérelszámolások
6. Zárójelentés



Köszönöm a figyelmet!



Radosiczky Imre

06 20 338 0570

[imre.radosiczky@dft.hu](mailto:imre.radosiczky@dft.hu)

