

GINOP PLUSZ 3.2.1-21

TRÉNINGEK A FEJLESZTÉS FÓKUSZÁBAN

2024.11.13



AMI BIZTOS

1. 2021. szeptember 1. óta elérhető
2. Több szakasz
3. Több pályázat
4. Fejlesztési „ív”
5. Benyújtási határidő: 2024. november 30.
6. 4. szakasz indulása: 2025. február 1.



CÉL

1. Munkatársak képzése
2. Tréningköltségek minimalizálása, „nullázása”
3. Tréningek mennyiségének növelése, változatlan költségszinten

Végő soron a vállalkozás fejlesztése a munkavállalókon keresztül

AZ ÖSVÉNY, AMIT JÁRNI KELL

Négy fejlesztési terület érhető el:

1. Klasszikus tréningek
 - Vezetői
 - Munkatársi
2. Informatikai képzések
 - Office
 - Online alkalmazások
3. Nyelvi képzések
4. Szakmai képzések
 - Rövid, feltétlen szükséges oktatás(ok)

KIK VEHETNEK RÉSZ?

Kis túlzással minden gazdasági társaság munkavállalója

1. Mikro- és kisvállalkozások
2. Középvállalatok
3. Nagyvállalatok
4. Állami-, önkormányzati vállalkozások
5. Kapcsolt/partnervállalkozások
6. Non-profit vállalkozások

KÉPZÉSRE, DE MIRE MÉG?

- ✓ Projekt-előkészítésre
- ✓ Képzésben töltött időre eső bértámogatása
- ✓ Szakmai megvalósítókra (mikro-, kisvállalkozások)

FONTOS VÁLTOZÁS!

2024. január 1-től 300.000 Euró a de minimis keret

3 évet vizsgálnak, $3 \cdot 365$ napot

Megszűnt az közúti áruszállítás kategória



ARÁNYOK ÉS ÖSSZEGEK

KATEGÓRIA	MIKRO- KISVÁLLALKOZÁS	KÖZÉPVÁLLALKOZÁS	NAGYVÁLLALKOZÁS
Képzés és bér	70%	60%	50%
Szakmai megvalósítók (havi legfeljebb 300.000 Ft)	100%	-	-
Finanszírozási szint	105-118%	95-108%	80-95%
Maximum támogatás	75 MFt	75 MFt	150 MFt

MI KELL EHHÉZ?

1. Csoportos képzések
 - Soft-skill és IKT: 12-18 fő
 - Nyelvi képzés: 5-6 fő
2. Egész napos képzések
3. Legalább 16 órás képzési egységek
4. HA van rá lehetőség, belső képzések
5. Legfeljebb 10-12 hónapos, belátható szakasz

HATÁROK, NEM KORLÁTOK!

- Rendelkezésre álló forrás: 66,5 Mrd Ft (n+1 szakaszban)
- Mikro-, kis- és középvállalkozások: 75 MFt
- Nagyvállalatok: 150 MFt
- Egy főre eső képzési költség: 250.000-350.000 Ft
- Bértámogatás: mindenkori minimálbér másfélszerese

Előleg mértéke: a képzésekre a szakmai megvalósítók költségére megítélt támogatás

KOCKÁZATOK

1. Létszámmegtartás

- Csak a bevontakra 6 hónap
- 90% megtartás
- Rendkívüli felmondás (indoklással), illetve munkavállalói felmondás lehet

2. Nem indul

- Ha csak nincs racionális oka

TAPASZTALATOK - ELŐNYÖK

1. Három éves múlt
2. Kormányhivatalok – aktív támogatás
3. Gyorsaság és kiszámíthatóság – elbírálás, támogathatóság
4. Rugalmasság – résztvevők lejelentése
5. Támogató „hozzaállás”
6. Gyors és hatékony ellenőrzések
7. Jó szűrő az önrész
8. Folyamatos forrás 2026-ig

MIT VÁLLALUNK?

1. Képzések megvalósítását:
 - Soft-skill – közösen a HR Partner Consultinggal
 - Informatika
 - Nyelv
2. Pályázatírást - térítésmentes
3. Teljeskörű pályázati projektmenedzsmentet – térítésmentes

>50%-os projektérintettség



MIRE VAN SZÜKSÉG?

1. Döntés
2. Képzési koncepció
3. Kapcsolattartó
4. Magyar adóazonosító és ügyfélkapu

A FOLYAMAT

1. Csatolandó dokumentumok
 - 2408A-as 2329 vagy 23KIVA statisztikai létszám
 - NAV nullás
 - Bankszámlakivonat
 - Belső képzés esetén munkaszerződés és munkaköri leírás (oktató)
2. Munka.hu oldalon adatlap
3. Benyújtás és bírálathoz (8-15 nap)
4. Pozitív döntés – támogatói szerződés mellékletek
 - Banki felhatalmazó levelek
 - Szolgáltatói szerződés
5. Megvalósítás
 - Ütemezés és lejelentések
 - Előleg utalása – havi bérelszámolások
6. Zárójelentés



Köszönöm a figyelmet!



Radosiczky Imre

06 20 338 0570

imre.radosiczky@dft.hu

